



Strategia di Sostenibilità | Ambiti di impatto e linee strategiche

AMBITI DI IMPATTO

LINEE STRATEGICHE



Per un futuro a basso impatto



Per un ambiente di lavoro inclusivo e sostenibile



Per una gestione responsabile

Riduzione delle emissioni di CO₂eq.

Tutela delle risorse idriche

Tutela della biodiversità

Miglioramento della gestione dei rifiuti



Miglioramento della gestione di **salute e sicurezza**

Promozione di **Diversità e Inclusione**

Benessere organizzativo e valorizzazione delle persone

Supporto al **territorio**



Promozione della **cultura di impresa**

Integrazione **ESG** nei **processi e sistemi aziendali**



Sostenibilità della catena di fornitura



Per un futuro a basso impatto

Linea strategica	Topic	Target	Timeline	ESRS Correlati	SDG
Riduzione delle emissioni di CO ₂ eq.	Ridurre le emissioni CO ₂ eq. assolute di Scope 1	-30% emissioni CO ₂ eq assolute di Scope 1 vs baseline (2023)	2030	E1, E2	
	Ridurre le emissioni CO ₂ eq. assolute di Scope 2	-30% emissioni CO ₂ eq assolute di Scope 2 vs baseline (2023)	2030	E1, E2	
	Ridurre l'intensità emissiva di Scope 3 attraverso misure di efficientamento lungo la catena del valore	-40% intensità emissiva (tonCO ₂ eq/ton _{NSP}) di Scope 3 vs baseline (2023)	2030	E1, E2	
Tutela delle risorse idriche	Ridurre i prelievi idrici specifici (m ³ /ton _{NSP})	-15% intensità idrica (m ³ /ton _{NSP} prelevati dalla rete idrica) vs baseline (2025)	2030	E3	
Tutela della biodiversità	Incrementare l'utilizzo di materiale sostenibili o da filiere certificate	100% della carta acquistata non legata ad attività di deforestazione	Ricorrente dal 2025	E4	
Miglioramento della gestione dei rifiuti	Migliorare la gestione dei rifiuti	Mantenere tasso di invio a recupero > 95% (sottoprodotti + rifiuti)	Ricorrente dal 2025	E5	
		-15% rifiuti speciali prodotti da attività di depurazione (ton/ton _{NSP}) vs baseline (2024)	2030	E5	

Per un ambiente di lavoro inclusivo e sostenibile (1/2)

Linea strategica	Topic	Target	Timeline	ESRS Correlati	SDG
Miglioramento gestione H&S	Miglioramento indici infortunistici	-20% riduzione LTA (Indice di Frequenza infortuni) sui propri dipendenti vs baseline (2023)	2030	S1	
		-20% riduzione Indice di Gravità infortuni sui propri dipendenti vs baseline (2023)	2030	S1	
Promozione di Diversità & Inclusione	Promozione di Diversità & Inclusione	+5% quota di donne sul totale della forza lavoro vs baseline (2020)	2030	S1	
		+5% incremento annuale persone con disabilità nei propri dipendenti	Ricorrente dal 2026	S1	
		1 iniziative/eventi culturali interni annui per promuovere D&I	Ricorrente dal 2026	S1	
		90% del Top Management formato sui temi D&I	2027	S1	



Per un ambiente di lavoro inclusivo e sostenibile (2/2)

Linea strategica	Topic	Target	Timeline	ESRS Correlati	SDG
Benessere organizzativo e valorizzazione delle persone	Sviluppo di politiche per migliorare il work life balance	Mantenere 90% del godimento delle ferie annuali per tutto il personale	Ricorrente dal 2025	S1	
	Partecipare ad audit volontari sulle condizioni di lavoro	Mantenimento certificazione SMETA 4 Pillars dal 2026	Ricorrente dal 2026	S1, E1, E2, E3	
	Favorire la crescita umana e professionale dei dipendenti	Mantenere >90% dei dipendenti soggetto a performance review annuale	Ricorrente dal 2025	S1	
		+60% ore medie/annue di formazione per i dipendenti vs baseline (2020)	2030	S1	
Supporto al territorio	Supporto al territorio locale	Almeno 2 iniziative annue per ogni "ambito di azione" (Salute, Sport, Cultura e territorio, Formazione)	Ricorrente dal 2027	S3	



Per una gestione responsabile

Linea strategica	Topic	Target	Timeline	ESRS Correlati	SDG
Promozione della cultura d'impresa	Accrescere la consapevolezza della cultura di impresa e di sostenibilità	100% del Top Management formato annualmente sui temi ESG	Ricorrente dal 2025	G1	  
		80% dei dipendenti coperti da formazione su temi ESG e cultura di impresa	2028	G1	  
Integrazione ESG nei processi e sistemi aziendali	Integrazione di criteri ESG nei sistemi di incentivazione	Definizione ed introduzione di una componente variabile della remunerazione legata a obiettivi ESG per il management	2027	G1	



Sostenibilità della catena di approvvigionamento

Linea strategica	Topic	Target	Timeline	ESRS Correlati	SDG
Sostenibilità della catena di fornitura	Garantire e aumentare la sostenibilità lungo tutta la catena di approvvigionamento	90% dei fornitori strategici* aderiscono al Codice di Condotta dei Fornitori**	2027	S2, E1, E2	
		80% fornitori strategici soggetti ad assessment / valutati (se nuovi) secondo principi ESG	2028	S2, E1, E2	
		5 eventi / giornate annui di formazione su temi ESG con coinvolgimento dei fornitori	2030	S2, E1, E2	 
		100% dei controlli effettuati su fornitori valutati come a maggior rischio in ambito sociale hanno successo o attivano azioni correttive	2026	S2, E1, E2	
		4 ore/anno medie di formazione su temi ESG per il 100% del personale dell'area Acquisti	2026	S2, E1, E2	 

